

Kraków, 10.06. 2024 r.

Kamil Tomkiewicz

STRESZCZENIE

dysertacji doktorskiej pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi a inspektorzy kontroli w Regionalnych Izbach Obrachunkowych. Uwarunkowania procesu kontroli” napisanej pod kierunkiem dr-a hab. Artura Wołka prof. UIK i dr Agnieszki Knap-Stefaniuk

Niniejsza rozprawa doktorska koncentruje się na polityce personalnej wobec inspektorów Regionalnych Izb Obrachunkowych, skupiając się na relacjach przełożony-podwładny oraz decyzjach kadrowych. Celem głównym dysertacji jest identyfikacja i analiza tej polityki, a także zrozumienie jej wpływu na jakość pracy inspektorów. Polityka personalna stanowi kluczowy element utrzymania wysokich standardów kontroli finansowej i budowania zaufania społecznego do działań RIO. Badania empiryczne przeprowadzone w ramach rozprawy obejmują analizę zarządzania zasobami ludzkimi w RIO, w tym rekrutację, adaptację, politykę wynagrodzeń oraz ocenę pracy inspektorów przez odbiorców tych świadczeń.

W rozprawie omawiane zagadnienia zostały podzielone na osiem rozdziałów. Pierwszy rozdział dotyczy teoretycznych podstaw ZZL, drugi skupia się na pozycji ustrojowej, funkcjach i uwarunkowaniach kontroli w RIO, natomiast pozostałe rozdziały koncentrują się głównie na badaniach empirycznych w RIO z zakresu rekrutacji, adaptacji i polityki wynagrodzeń. Poprzedza je rozdział trzeci, poświęcony metodzie tych badań.

W dysertacji zastosowano następujące metody i techniki badawcze: przegląd literatury, analizę prawną przepisów dotyczących zasobów ludzkich w RIO, zebranie i analizę danych zastanych zasobów ludzkich (wtórną analizę danych statystycznych), wykorzystanie autorskiego, internetowego kwestionariusza ankiety z inspektorami kontroli oraz przeprowadzenie wywiadów pogłębionych i standaryzowanych z prezesami, inspektorami i pracownikami samorządowymi.

Wyniki badań wskazują, że polityka rekrutacji i selekcji inspektorów w Regionalnych Izbach Obrachunkowych opiera się głównie na tradycyjnych metodach, co może prowadzić do problemów rekrutacyjnych. Brak formalnego programu adaptacji dla nowych inspektorów może powodować wydłużenie jej procesu i zatrzymywanie rotacji zatrudnienia. Polityka wynagrodzeń w RIO zależy od decyzji poszczególnych prezesów, co może prowadzić do napięć wśród inspektorów w przypadku wyboru jej gradacyjnego wariantu. Ponadto, skarbnicy gminni oceniają pozytywnie jakość pracy inspektorów RIO, mimo istniejących problemów kadrowych i niskich zarobków. Polityka personalna w RIO ma istotne znaczenie, jednak nie wydaje się mieć tak dużego wpływu na odbiór profesjonalizmu kontrolerów przez skarbników, jak wynika z analizy literatury dotyczącej zarządzania zasobami ludzkimi.

Kamil Tomkiewicz