

Zarządzenie nr 15/2013/2014
Rektora Akademii Ignatianum w Krakowie
z dnia 15 stycznia 2014 roku
w przedmiocie zmiany Zarządzenia nr 25/2012/2013 z dnia 5 czerwca 2013 r.
w sprawie określenia okresu zatrudnienia w Akademii Ignatianum w Krakowie na
stanowisku asystenta i adiunkta

Na podstawie Rozdz. III, art. 8 §3 i §4 Statutu Akademii Ignatianum w Krakowie, oraz zgodnie ze znowelizowanym art. 120 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) obowiązującym od dnia 1 października 2013 r., zarządza się co następuje:

§1

W Zarządzeniu nr 25/2012/2013 z dnia 5 czerwca 2013 r. w sprawie określenia okresu zatrudnienia w Akademii Ignatianum w Krakowie na stanowisku asystenta i adiunkta, ulegają zmianie następujące punkty:

§1, pkt 2

Dodaje się:

z zachowaniem ustaleń z poprzednich nominacji dokonanych przez Wicekanclerza Akademii Ignatianum w Krakowie.

§1, pkt 4

Otrzymuje brzmienie:

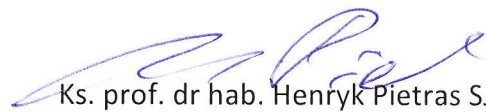
Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta lub asystenta może zostać przedłużony do czasu zakończenia postępowania habilitacyjnego lub doktorskiego, na wniosek dziekana wydziału z uwagi na zaawansowanie pracy.

§2

Pozostałe punkty Zarządzenia nr 25/2012/2013 z dnia 5 czerwca 2013 r. pozostają w mocy. Treść dokumentu po dokonanych zmianach stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania



Ks. prof. dr hab. Henryk Pietras SJ
Rektor Akademii Ignatianum w Krakowie

Dla pracowników zatrudnionych w Akademii Ignatianum w Krakowie:

1. Okres zatrudnienia:
 - a. Na stanowisku adiunkta – dla osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie powinien przekraczać ośmiu lat
 - b. Na stanowisku asystenta – dla osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora nie powinien przekraczać ośmiu lat.
2. Dla osób zatrudnionych przed dniem 1 października 2013 r. dotychczasowe okresy zatrudnienia na w/w stanowiskach wlicza się do ośmioletnich limitów określonych w ustawie, z zachowaniem ustaleń z poprzednich nominacji dokonanych przez Wicekanclerza Akademii Ignatianum w Krakowie.
3. Bieg terminów określonych w ustępie 1 ulega zawieszeniu na czas:
 - a. Urlopu bezpłatnego
 - b. Urlopu macierzyńskiego (tacierzyńskiego)
 - c. Urlopu wychowawczego
 - d. Urlopu dla poratowania zdrowia
4. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta lub asystenta może zostać przedłużony do czasu zakończenia postępowania habilitacyjnego lub doktorskiego, na wniosek dziekana wydziału z uwagi na zaawansowanie pracy.
5. Na wniosek pracownika, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, rektor, po zasięgnięciu opinii dziekana może wyrazić zgodę na przedłużenie terminu zatrudnienia na stanowiskach określonych w pkt 1.
6. Jeżeli pracownik zatrudniony na stanowiskach określonych w pkt 1 nie spełnia w/w kryteriów, rektor podejmuje decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem na koniec semestru, albo na uzasadniony wniosek dziekana, rozpatruje możliwość przesunięcia pracownika na etat dydaktyczny.