Kierunek: Prawo i doradztwo w biznesie
Studia pierwszego stopnia (stacjonarne)

Zagadnienia ogólne z kierunku studiów:

1. Zasada demokratycznego państwa prawnego – znaczenie dla systemu gospodarczego w Polsce.
2. Pojęcie czynności prawnych oraz wad oświadczeń woli.
3. Rodzaje spółek w prawie polskim. Wymień i krótko opisz.
4. Organy administracji publicznej. Wymień i krótko scharakteryzuj.
5. Ogólne zasady legalnego przetwarzania danych osobowych według RODO.
6. Wyjaśnij pojęcie „zarządzanie”. Opisz trzy czynniki wewnętrzne i zewnętrzne mające wpływ na skuteczne zarządzanie.
7. Wyjaśnij czym jest marketing oraz jakie jest jego znaczenie dla funkcjonowania podmiotów profit i non-profit.
8. Miejsce lobbingu we współczesnych państwach. Omów czym jest lobbing oraz scharakteryzuj pojęcia lobbingu bezpośredniego i pośredniego.
9. Zarządzanie marką organizacji. Omów na czym polega jaki jest cel i sens takich działań oraz wskaż jakie komponenty składają się na proces zarządzania marką.
10. Zdefiniuj czym jest makroekonomia oraz mikroekonomia. Podaj przykłady zjawisk, którymi zajmuje się każda z tych dziedzin.

Zagadnienia z zakresu:

Prawnik w organizacji:

1. Omów obowiązki pracodawcy i pracownika wynikające z nawiązania stosunku pracy.
2. CSR jako element współczesnego modelu zarządzania organizacją – omów podstawy prawne, dobre praktyki i znaczenie reputacyjne.
3. Ochrona praw autorskich i praw pokrewnych w polskim systemie prawnym
4. Obowiązki prawne podmiotów w zakresie cyberbezpieczeństwa – regulacje krajowe i unijne oraz ich wpływ na sektor prywatny.
5. Scharakteryzuj pojęcie ładu korporacyjnego i jego znaczenie dla funkcjonowania współczesnych organizacji.

Zagadnienia z zakresu:

HR Bussines Partner:

1. Omów rolę planowania kariery w budowaniu zaangażowania i retencji pracowników w organizacji.
2. Omów korzyści dla pracodawcy i pracownika płynące z wdrażania indywidualnych planów rozwoju zawodowego i ścieżek kariery
3. Wymień i scharakteryzuj działania organizacyjne mogące ograniczać stres zawodowy pracowników. Omów minimum trzy konkretne rozwiązania.
4. Omów znaczenie analizy stanowisk pracy w kształtowaniu polityki wynagrodzeń w organizacji
5. Omów znaczenie efektywnej komunikacji wewnętrznej podczas wdrażania zmian organizacyjnych. Podaj przykłady działań wspierających ten proces.

Zagadnienia z zakresu:

Doradca ds. Zarządzania Kryzysowego:

1. Zdefiniuj oraz omów znaczenie coachingu, mentoringu i tutoringu jako metod wspierających rozwój kompetencji w zarządzaniu kryzysowym
2. Scharakteryzuj czym jest myślenie analityczne oraz wskaż jego znaczenie w procesie rozwiązywaniu problemu
3. Wskaż i omów jakie są główne zasady komunikacji w sytuacji kryzysu wizerunkowego organizacji
4. Omów założenia i strategie związane z koncepcją zarządzania konfliktem
5. Wskaż prawne i organizacyjne uwarunkowania ochrony sygnalistów