

Zarządzanie kapitałem ludzkim

Absolwent zna na poziomie rozszerzonym zasady organizacji i zarządzania kapitałem ludzkim we współczesnych organizacjach. Posiada wieloaspektową, zaawansowaną znajomość problematyki realizacji polityki personalnej w zakresie zawodów opartych na wykorzystaniu potencjału pracowników - zasobów ludzkich. Posiada umiejętności pozwalające na analizowanie współczesnego otoczenia, rynku pracy i zmian zachodzących w samych organizacjach w kontekście poszukiwania i wdrażania skutecznych rozwiązań z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim - od planowania zasobów pracy, doboru kadr, motywowania, ocenę i rozwój pracowników, poprzez tworzenie spójnych i zaangażowanych zespołów pracowniczych, identyfikację i rozwój kompetencji oraz talentów. Nowoczesna wiedza Absolwenta tej ścieżki z zakresu różnych obszarów zarządzania kapitałem ludzkim [m.in. dotycząca wielokulturowości, przywództwa, zarządzania wiedzą i projektami HR] przyczyni się do wzrostu wartości organizacji i kształtowania jej pozytywnego wizerunku jako pracodawcy.

Możliwa kariera zawodowa:

Absolwent tego zakresu może podjąć pracę:

- w administracji samorządowej - działy personalne
- w agencjach konsultingu personalnego wspierające administrację samorządową w różnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim,
- w urzędach pracy i agencjach pośrednictwa pracy,
- w działach organizacji/zarządzania w urzędach oraz instytucjach.